

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica
Ámbito	Ambiental	Sub-ámbito	Mitigación y adaptación al cambio climático
Indicador	Capacitación ambiental	Id	A-CA-Nivel-5-001

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	
---	--

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- Programas certificados en gestión ambiental.
- Cursos especializados desarrollados con universidades.
- Participación en redes empresariales de formación en sostenibilidad.
- Certificaciones ambientales obtenidas por personal clave.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- **Programa anual de capacitación ambiental aprobado por alta dirección.**
- **Convenios con instituciones educativas o especializadas.**
- **Certificados o constancias de formación especializada.**
- **Evaluaciones de efectividad de capacitación.**
- **Reportes públicos que evidencien cultura ambiental organizacional.**

Realiza un estudio de SROI	
----------------------------	--

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Capacitación ambiental** la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Inversión en programas de formación y desarrollo ambiental.
- **Productos (Outputs):** Personal capacitado, programas implementados
- **Resultados (Outcomes):** Mejora en desempeño ambiental y reducción de riesgos.
- **Impacto:** Valor ambiental y económico generado por la mejora en competencias.

2. Valoración monetaria de resultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Costos evitados por incidentes ambientales.**
- **Mejora en eficiencia operativa.**
- **Fortalecimiento reputacional.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- Evaluaciones de satisfacción y aprendizaje del personal.

Retroalimentación de líderes y áreas operativas.

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

- Presentación clara del valor generado (ej. “Por cada peso invertido en capacitación ambiental, se generan X beneficios ambientales y operativos”).

La capacitación ambiental se consolida como una práctica estratégica que fortalece la cultura organizacional, reduce riesgos y posiciona a la organización como referente en desarrollo de competencias para la sostenibilidad.